



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Spotkanie Zespołu Roboczego

10.03.2022 r.



- Na spotkaniu podsumowano główne założenia polityki OTMR.
- Zaprezentowano polską wersję strony internetowej HRS4R, której struktura ma odzwierciedlać 4 główne obszary Europejskiej Karty Naukowca, takie jak: etyka, rekrutacja, warunki pracy, szkolenia i rozwój.
- Omówiono wyniki ankiety dotyczącej oceny procesu rekrutacji obcokrajowców, w tym kluczowe obszary tego badania: źródła informacji o ofertach pracy w UJ, czynniki wpływające na udział w konkursie, ocenę procesu zatrudniania i adaptacji, mocne i słabe strony procesów zatrudniania i adaptacji pracowników z zagranicy.
- Ustalono dalsze aktywności wg. Planu Działań HRS4R na rok 2022:
 - opracowanie wzorów dokumentów do OTMR,
 - przygotowanie i uruchomienie strony www HRS4R w języku angielskim,
 - opracowanie ramowego programu adaptacji dla nowych pracowników.