

Lista kontrolna Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji (OTM-R) na UJ*

	Otwarte	Transparentne	Merytoryczne	Odpowiedź: ++ Tak, całkowicie +- Tak, zasadniczo -+Tak, częściowo -Nie	Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)
--	---------	---------------	--------------	--	---

System OTM-R

1. Czy została opublikowana wersja online polityki OTM-R na UJ (w języku polskim i angielskim)?	X	X	X		Link do strony www
2. Czy istnieje wewnętrzny przewodnik określający jasne procedury i praktyki OTM-R dla wszystkich typów stanowisk?	X	X	X		Data utworzenia/ aktualizacji przewodnika Mail wysłany do pracowników
3. Czy wszyscy zaangażowani w proces rekrutacji zostali przeszkoleni z zakresu polityki OTM-R?	X	X	X		Program/y szkoleniowy/e z zakresu OTM-R Liczba pracowników uczestniczących w szkoleniu OTM-R
4. Czy w wystarczającym stopniu wykorzystujemy narzędzia e-rekrutacji?	X	X			Narzędzia internetowe wykorzystywane we wszystkich etapach procesu rekrutacji

Lista kontrolna Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji (OTM-R) na UJ*

	Otwarte	Transparentne	Merytoryczne	Odpowiedź: ++ Tak, całkowicie +- Tak, zasadniczo -+Tak, częściowo -Nie	Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)
--	---------	---------------	--------------	--	---

System OTM-R

5. Czy istnieje system kontroli jakości polityki OTM-R na UJ?	X	X	X		Wybrane obszary rocznego raportu nt. monitorowania procesu rekrutacji
6. Czy obecna polityka OTM-R zachęca kandydatów spoza Uniwersytetu do udziału w procesie rekrutacji?	X	X	X		Statystyki dotyczące udziału kandydatów spoza instytucji w procesie rekrutacji
7. Czy obecna polityka OTM-R sprzyja realizacji polityki przyciągania naukowców z zagranicy?	X	X	X		Statystyki dotyczące udziału kandydatów z zagranicy w procesie rekrutacji
8. Czy obecna polityka OTM-R sprzyja realizacji polityki przyciągania na uczelnię grup niedoreprezentowanych?	X	X	X		Statystyki dotyczące udziału kandydatów z grup niedoreprezentowanych (często kobiet)

Lista kontrolna Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji (OTM-R) na UJ*

	Otwarte	Transparentne	Merytoryczne	Odpowiedź: ++ Tak, całkowicie +- Tak, zasadniczo -+Tak, częściowo -Nie	Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)
System OTM-R					
9. Czy obecna polityka OTM-R służy zapewnieniu naukowcom atrakcyjnych warunków pracy?	X	X	X		Statystyki dotyczące udziału w procesie kandydatów spoza uczelni
10. Czy w UJ istnieją mechanizmy pozwalające na monitorowanie czy w procesie rekrutacji uczestniczą odpowiedni kandydaci?					Dane z analizy protokołów pochodzących ze spotkań komisji konkursowych
Etap ogłoszeń i aplikowania					
11. Czy istnieją wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) dla stanowisk, na które trwa rekrutacja?	X	X			Wzory/ przykładowe szablony informacji o konkursie udostępnione
12. Czy w ofertach pracy są uwzględniane odniesienia/linki do wszystkich wymaganych informacji zgodnie z pkt. 4 Polityki OTM-R na Uniwersytecie Jagiellońskim?	X	X			Dane z analizy dotyczące treści ogłoszeń konkursowych

Lista kontrolna Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji (OTM-R) na UJ*

	Otwarte	Transparentne	Merytoryczne	Odpowiedź: ++ Tak, całkowicie +- Tak, zasadniczo -+Tak, częściowo -Nie	Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)
Etap ogłoszeń i aplikowania					
13. Czy EURAXESS jest w pełni wykorzystywany, w celu dotarcia z informacją o konkursie do szerokiego grona odbiorców?	X	X			Liczba ogłoszeń o pracę opublikowanych na portalu EURAXESS Statystyki dotyczące udziału kandydatów m.in. spoza uczelni/z zagranicy
14. Czy na UJ są wykorzystywane inne dostępne narzędzia służące promocji ofert pracy?	X	X			Dane z analizy źródeł publikacji informacji o konkursie
15. Czy w UJ promowane jest ograniczanie do minimum obciążenia administracyjne kandydata (Polityka OTM-R na Uniwersytecie Jagiellońskim: pkt 1 pkt 3 lit. j)?	X				Pisemne wytyczne

Lista kontrolna Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji (OTM-R) na UJ*

	Otwarte	Transparentne	Merytoryczne	Odpowiedź: ++ Tak, całkowicie +- Tak, zasadniczo -+Tak, częściowo -Nie	Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)
Etap selekcji i oceny					
16. Czy istnieją jasne zasady dotyczące powoływania komisji konkursowych?		X	X		Statystyki dotyczące składu komisji konkursowych
17. Czy istnieją jasne zasady dotyczące składu komisji konkursowych?		X	X		Pisemne wytyczne
18. Czy komisje konkursowe dążą do zachowania zrównoważenia pod względem płci?		X	X		Pisemne wytyczne
19. Czy istnieją jasne wytyczne dla komisji konkursowych, które pomagają ocenić kompetencje w sposób, który prowadzi do wyboru najlepszego kandydata?			X		Pisemne wytyczne

Lista kontrolna Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji (OTM-R) na UJ*

	Otwarte	Transparentne	Merytoryczne	Odpowiedź: ++ Tak, całkowicie +- Tak, zasadniczo -+Tak, częściowo -Nie	Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)
--	---------	---------------	--------------	--	---

Etap wyboru kandydata

20. Czy wszyscy kandydaci zostają poinformowani o zakończeniu procesu rekrutacji?	X				Pisemne wytyczne
21. Czy kandydaci otrzymują informację zwrotną?	X				Pisemne wytyczne
22. Czy została wdrożona procedura składania odwołań?	X				Statystyki dotyczące odwołań

Ocena ogólna

23. Czy został wdrożony system, który pozwala ocenić, czy OTM-R spełnia swoje cele?					Wybrane obszary z rocznego raportu nt. monitorowania procesu rekrutacji
---	--	--	--	--	---

* Lista kontrolna opracowana na podstawie wytycznych KE (źródło: [Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers \(OTM-R\)_J_EURAXESS \(europa.eu\)](#))