



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Spotkanie Zespołu Roboczego 08.02.2024 r.



- Podczas spotkania omówiono struktury organizacyjne polskiego oddziału CoARA, w ramach którego zostało utworzonych 6 grup roboczych zajmujących się m.in. ścieżkami karier, skutecznością oceny, różnorodnością zadań naukowców, ewaluacją. Członkowie Zespołu oraz ich współpracownicy zostali zaproszeni do współpracy w ramach grup.
- Zaprezentowano również materiał filmowy promujący naukową ścieżkę kariery dr. hab. Sebastiana Glatta z Małopolskiego Centrum Biotechnologii UJ.
- Ponadto przedstawiono koncepcję ścieżek karier na Uniwersytecie Jagiellońskim, która uwzględnia uwagi zgłoszone przez Zespół Ars Docendi oraz Centrum Transferu Technologii CITTRU. Dokument będzie zawierał opis kluczowych kryteriów w podziale na 4 profile (R1-R4) w trzech obszarach działalności (badawczej, dydaktycznej, współpracy z otoczeniem).
 - Dokument *Ścieżki rozwoju w Uniwersytecie Jagiellońskim*, zostanie dedykowany dla osób (NA) będących na etapie planowania/zmiany ścieżki kariery (dla osób wewnątrz uczelni i spoza uczelni). Przewodnik stanowić będzie podstawę do zaprojektowania i wdrożenia systemu wsparcia rozwoju naukowców, w tym zbudowania kompleksowego, „modułowego” programu rozwoju kompetencji oraz opracowania i formalnego wdrożenia zasad i programów mentoringowych dla młodych pracowników/early-stage career researchers – także w ramach Una Europa. Dokument stanowi zapowiedź prac nad nowym systemem oceny NA zgodnie z reformą KE/CoARA (wprowadza nowe podejście do oceny kompetencji, buduje świadomość nadchodzących zmian w systemie oceny, w tym znaczenia Citizen Science, Team Science, zasad 4I w UJ).

