



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Spotkanie Zespołu Roboczego 08.05.2023 r.



- Celem spotkania Zespołu była dalsza analiza kryteriów kwalifikacyjnych w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.
- Podczas spotkania członkowie Zespołu pracowali nad określeniem katalogu kryteriów kwalifikacyjnych dla grupy pracowników badawczo-dydaktycznych. Ustalono, że należy utworzyć mapę elastycznych oczekiwań uniwersytetu wobec naukowców. Mapa ma pełnić funkcje drogowskazu oczekiwań uczelni i nie zawierać wskaźników numerycznych. Kompetencje miękkie należy wydzielić jako osobną grupę kryteriów i usystematyzować kryteria według stanowisk w danej grupie pracowników. Ustalono następujące założenia dotyczące kryteriów:
 - podejście obiektywne i uniwersalne,
 - stopniowanie i zachowanie „ciężkości” kryterium w odniesieniu do stanowisk i grupy pracowniczej,
 - ujęcie systemowe (awans pionowy oraz awans poziomy),
 - uzupełnienie kryteriów przykładami celem lepszego zobrazowania wymogu.
- Kolejnym etapem prac Zespołu będzie zgłaszanie propozycji dotyczących kryteriów kwalifikacyjnych dla stanowisk w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w ujęciu 3 kategorii działalności: badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej.
- Członkowie Zespołu będą analizować materiał roboczy zawierający:
 - kryteria bazowe wynikające z Ustawy i Statutu UJ,
 - kryteria dodatkowe/ pomocnicze, będące wskazaniem do rozważenia w drodze postępowania awansowego (wyniki badania ankietowego - materiał od Dziekanów).