



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Spotkanie Zespołu Roboczego 24.03.2022 r.



- Celem spotkania było opracowanie założeń programu adaptacji pracowników zatrudnianych w UJ, obejmującego 3 etapy: etap pre-arrival (przed zatrudnieniem), on-boarding (pierwszy dzień/pierwszy tydzień pracy), etap post-hire (okres do 3 miesięcy od podjęcia pracy).
- W spotkaniu, oprócz członków Zespołu, uczestniczyli przedstawiciele: Wydziału Nauk o Zdrowiu UJ CM, Centrum Wsparcia Nauki UJ, Działu Współpracy Międzynarodowej UJ, Działu ds. Bezpieczeństwa i Równego Traktowania – Bezpieczni UJ, Działu ds. Osób Niepełnosprawnych UJ, Działu ds. szkoleń i rozwoju pracowników Centrum Spraw Osobowych UJ oraz Działu Spraw Osobowych UJ Collegium Medicum.
- Uczestnicy spotkania, pracując w 3 grupach warsztatowych, określali kluczowe potrzeby i oczekiwania związane z procesem adaptacji nowozatrudnionych nauczycieli akademickich, nowozatrudnionych nauczycieli akademickich pochodzących z zagranicy oraz nowozatrudnionych pracowników niebędących nauczycielami.

